

企業ビジョン

自立創造型相互支援社会の創出

業務内容

自立型社員による組織活性化支援、
新規事業支援、創業支援



最強の組織への戦略的シナリオ

最強の組織の条件

第一の条件 理念共感型

目指すべきビジョンとポリシーを明確に持ち、その実現のために共感によって集まってきたメンバーで構成される

第二の条件 自立創造型

すべてのメンバーが率先垂範して行動する。問題を自己責任で考え、自分の出番に変えていく

第三の条件 相互支援型

他のメンバーを信頼し欠点があれば補う。自己の資源を提供しあうことで、組織の可能性を最大限に発揮する

STEP 1
1 自立と相互支援研修

仕事を楽しむ姿勢を身に付けること

- 夢を持つことで働く動機、目的を明確にすること
- 充実感、感動を得られる姿勢を学ぶこと
- 問題をチャンスに変え、日々成長すること
- 他人を支援することで、自己の存在価値を実感すること
- お客様から感謝されるような、仕事の仕方を身に付けること

STEP 2
2 自立型リーダー(メンター)育成研修

自立の見本となり、他の社員をやる気にさせるリーダーシップを身に付けること

- リーダーが見本となって、理想の行動を示す
- あらゆる問題、課題を世界から注目され、尊敬される企業を創るためのチャンスに変え、そこに自分の出番を見出す
- 仕事を楽しむ姿を他の社員に見せ、ビジョンを語り、仕事を通して感動を得られることを伝える
- 他の社員を信頼し、支援すること
- 幹部間の信頼関係を強めつつ、自己成長を競い合うこと

STEP 3
3 社内新規事業立案研修

企業の価値をさらに高め、より社会に貢献する新規事業を創出する

- 働く価値、仕事の意味を再確認する
- 創造的手法と人格を身につけることで、いかなる状況のなかでも新たな手法を見出すことができるようになる
- 不可能を可能にする事業戦略を学び、現状から新規事業を成功させるまでの、構想を立案する
- 事業が成功する客観的証拠を作り、事業の成功を前提とした事業計画書、収支計画書を作成する

STEP 4
4 ビジョン策定・浸透研修

ビジョンを明確にし、全社員が結束して、その実現に向かう

- ビジョン理解し、そのビジョンに基づいて、企業のあり方を考察する
- 誰でも理解、実践できるように、ビジョンを明確化する
- ビジョンを自分の人生観と関連づけ、自分が働く理由を他の社員やお客様に語って、感動させることができるようになる
- 職場・現場で、ビジョンに基づいて行動を実践する。それによって、スタッフ全員に自分の仕事とビジョンをどのように関連づけて、実践するかを、見本となって行動で示す

STEP 5
5 感動と共感のプレゼンテーション研修

感動と共感によって、必要な経営資源を集めるだけでなく、企業全体に夢と勇気を与えるプレゼンテーションノウハウを習得する

- 「説得、説明のプレゼンテーション」と「感動と共感のプレゼンテーション」の違いを学ぶ
- 感動と共感のプレゼンテーションのノウハウを習得して、オリジナルのプレゼンテーションシートを作成する
- 共感を得る話し方の技術を習得する
- 全社総会などで発表する。社員、スタッフを共感させることで、組織全体を活性化させる