

最大の生産性とは
他人をやる気にさせることである

公開講座

メンタリング・マネジメント

2020年 7月20日(月) 13:00~18:00

東京・スクエア荏原 イベントホール

部下・スタッフの可能性を引き出し、
自主的に行動し、助け合う風土をつくる
「究極のマネジメント」とは？

なぜ、今メンタリングが求められているのか

これまで、人材育成といえば、様々な手法や理論が考え出され、多くの企業に導入されてきました。

性格分析によるチーム分け、新しい手法を用いた会議、クレド作成、コーチング、あらゆる手法を用いても、効果がなかったと思われる方もいらっしゃるのではないでしょうか。

その理由は、人材育成の前提条件に問題があったのです。

その前提条件とは、「上司と部下という関係において、
「上司は正しいが、部下は間違っている」ということです。

それを前提に、相手にどのように接することが効果的であるか
を、いくつものパターンに分けて分析し、様々な手法が考え出され

てきました。そして、それらの手法は様々な人材育成の場面で導入されてきたのですが、どうしても思ったように人材を育成することができませんでした。

人材育成は、テクニックで行おうとすればするほど、難しくなっていきます。そもそも、テクニックはどうして通用しないのでしょうか。

テクニックは、それがただのテクニックだと相手に見破られた時に、効果がなくなるだけではなく、信頼関係までなくなってしまうからです。

面白いことに、こちらが相手を育てようとしなくとも、相手は勝手に影響を受けて、それに合ったように育ってしまいます。

その人ととの関係を根本的な視点から追究した結果、最強のチームを創り出すことができるメンタリング・マネジメントが生まれました。

講 師	福島正伸	株式会社アントレプレナーセンター 代表取締役
日 時	2020年7月20日(月)	13:00 ~ 18:00
会 場	東京・スクエア荏原	イベントホール
参 加 費	22,000円(税込)	
WEBサイト		http://www.entre.co.jp/seminar/

株式会社アントレプレナーセンター

〒103-0014 東京都中央区日本橋蛎殻町1-26-9 NSビル26 4F
Tel 03-3661-8008 Fax 03-3661-8135 E-mail kensyu@entre.co.jp 担当・林



「メンタリング・マネジメント」とは… メンターによって社員一人一人の無限の可能性を引き出し、企業の生産性を高めようとする経営手法のことです。これはすべての業界のあらゆる人材育成場面に活用できる究極のリーダーシップ理論です。メンタリングによって、個々の能力と可能性を最大限に発揮し、それぞれの力を結集して、最強の企業（意識の組織）を創ります。

こんな方に
福島正伸のリーダーシップを学びたい方
人材育成に関心のある方・個人参加も対象
チームリーダー・理想の上司を目指したい方

メンタリング・マネジメントを受講すると



PM 1:00	オリエンテーション 主旨、概要説明
PM 1:10	自立型人材とメンタリング 人をやる気にさせる究極のリーダーシップ 人を育てる2つのポイント メンタリング・マネジメント
PM 1:30	自立型人材とは 手法と姿勢／「自立型姿勢」の定義 人間の二大欲求 自立型姿勢の5つのキーファクター 自立型姿勢と依存型姿勢の比較 プラス受信／自立型姿勢の6原則
PM 2:30	自立型問題解決法 問題や課題に対して、自立型の法則に従い ピンチをチャンスに、問題を出番に変える 「自立型問題解決法」シート記入／発表
PM 3:10	休憩
PM 3:20	メンターとは メンター事例の紹介／指導と育成 メンターの定義／メンターの基本姿勢 メンタリングマネジメントの実践ノウハウ
PM 4:10	メンタリングケーススタディ 「部下へのメンタリング」シート記入 発表・解説
PM 4:50	休憩
PM 5:00	理想のリーダー 本気のチームを創る理想のリーダー像とは 「理想のリーダー」シート記入・発表
PM 5:30	まとめ 思いの7段階／最強の企業 アントレプレナー
PM 6:00	終了予定

Respectable Leader's Bible
メンタリング・マネジメント
共感と信頼の人材育成術
福島正伸

リーダー教育・人材育成のバイブル
ロングセラー20刷突破!

メンタリング・マネジメント
～共感と信頼の人材育成術～
amazon.co.jp

絶賛発売中！

ダイヤモンド社 1620円（税込）

講師紹介

1958年 東京都墨田区生まれ。早稲田大学法学部卒業。会社に就職するも、同月退社。1984年 株式会社ビーボード設立、代表取締役就任。1985年 青年起業家協会設立会長就任。1988年 株式会社就職予備校（現アントレプレナーセンター）設立、代表取締役社長就任。1989年 日本青年起業家協会（旧青年起業家協会）会長就任。同年、国際青年起業家総会開催。1994年 アントレプレナー大学創立。旧通産省産業構造審議会委員はじめ、各種委員を歴任。専門は、自立型社員による組織活性化支援、新規事業支援、創業支援。「自立創造型相互支援社会の創出」を人生のテーマとする。

人を育てる際、
私たちはいかにして正しいことを
相手に伝えるかを考えることができます。
しかし、正しいことを教えれば、
人は育つのでしょうか。残念ながら、
いくら正しいことを教えても、
人は育つことはありません。
本講座では、メンタリング・マネジメントの
考え方の本質を公開いたします。

