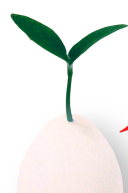


最大の生産性とは
他人をやる気にさせることである

公開講座



メンタリング・マネジメント

2019年**9月17日(火)** 13:00~18:00
東京・スクエア荏原 イベントホール

部下・スタッフの可能性を引き出し、
自主的に行動し、助け合う風土をつくる
「究極のマネジメント」とは？

なぜ、今メンタリングが求められているのか

これまで、人材育成といえば、様々な手法や理論が考え出され、多くの企業に導入されてきました。

性格分析によるチーム分け、新しい手法を用いた会議、クレド作成、コーチング、あらゆる手法を用いても、効果がなかったと思われる方もいらっしゃるのではないのでしょうか。

その理由は、人材育成の前提条件に問題があったのです。

その前提条件とは、上司と部下という関係において、「上司は正しいが、部下は間違っている」ということです。

それを前提に、相手にどのように接することが効果的であるかを、いくつかのパターンに分けて分析し、様々な手法が考え出され

てきました。そして、それらの手法は様々な人材育成の場面で導入されてきたのですが、どうしても思ったように人材を育成することができませんでした。

人材育成は、テクニックで行おうとすればするほど、難しくなっていく。そもそも、テクニックはどうして通用しないのでしょうか。

テクニックは、それがただのテクニックだと相手に見破られた時に、効果がなくなるだけでなく、信頼関係までなくなってしまうからです。

面白いことに、こちらが相手を育てようとしなくても、相手は勝手に影響を受けて、それに合ったように育ってしまいます。

その人と人との関係を根本的な視点から追究した結果、最強のチームを創り出すことができるメンタリング・マネジメントが生まれました。

講 師	福島正伸	株式会社アントレプレナーセンター 代表取締役
日 時	2019年9月17日(火) 13:00~18:00	
会 場	東京・スクエア荏原 イベントホール	
参 加 費	21,600 円(税込)	
WEBサイト	http://www.entre.co.jp/seminar/	

株式会社アントレプレナーセンター

〒103-0014 東京都中央区日本橋蛸殻町1-26-9 NSビル26 4F

Tel 03-3661-8008 Fax 03-3661-8135 E-mail kensyu@entre.co.jp 担当・林



「メンタリング・マネジメント」とは… メンターによって社員一人一人の無限の可能性を引き出し、企業の生産性を高めようとする経営手法のことです。これはすべての業界のあらゆる人材育成場面に活用できる究極のリーダーシップ理論です。メンタリングによって、個々の能力と可能性を最大限に発揮し、それぞれの力を結集して、最強の企業（意識の組織）を創ります。

こんな方に 福島正伸のリーダーシップを学びたい方
人材育成に関心のある方・個人参加も対象
チームリーダー・理想の上司を目指したい方

メンタリング・マネジメントを受講すると

 “つまらない仕事ばかりでやる気がでない”  My pleasure!

メンタリング・マネジメントを实践すると

働くことの本当の意味に気づき、仕事楽しくてたまらなくなる!

 “価値観の合わない社員ばかりで疲れてしまう”  Strongest team!

メンタリング・マネジメントを实践すると

同じ目的意識を持ち、夢を語り合う強いチームになる!

 “社員が不平、不満だらけで動いてくれない”  I'll Go First!

メンタリング・マネジメントを实践すると

社員が自主的に行動し、助け合う風土ができる!



リーダー教育・人材育成のバイブル
ロングセラー20刷突破!

メンタリング・マネジメント
～共感と信頼の人材育成術～

amazon.co.jp

絶賛発売中!

ダイヤモンド社 1620 円 (税込)

講師紹介

1958 年 東京都墨田区生まれ。早稲田大学法学部卒業。会社に就職するも、同月退社。1984 年 株式会社ビーボード設立、代表取締役就任。1985 年 青年起業家協会設立会長就任。1988 年 株式会社就職予備校（現アントレプレナーセンター）設立、代表取締役社長就任。1989 年 日本青年起業家協会（旧青年起業家協会）会長就任。同年、国際青年起業家総会開催。1994 年 アントレプレナー大学創立。旧通産省産業構造審議会委員をはじめ、各種委員を歴任。専門は、自立型社員による組織活性化支援、新規事業支援、創業支援。「自立創造型相互支援社会の創出」を人生のテーマとする。

13:00	オリエンテーション 「言葉の定義シート」記入
13:10	メンタリング・マネジメントについて 人をやる気にさせる究極のリーダーシップ 人を育てる 2 つのポイント 相互依存から相互支援へ
13:40	最強企業の法則 「働くとは」記入、発表 リーダーの役割
14:10	休憩
14:20	メンターとは メンター事例の紹介 人間の欲求と企業の成長 手法と姿勢 自立型人材とは 指導と育成 メンターの定義・メンターの基本姿勢 メンタリング・マネジメントの実践ノウハウ
15:40	休憩
15:50	ケーススタディ 実習 「部下へのメンタリング」 「メンタリング問題解決法」 発表・解説
16:50	休憩
17:00	理想のリーダー 本気のチームを創る理想のリーダー像とは 「理想のリーダー」シート記入・発表
17:30	まとめ 理想の会社・決意とは
18:00	終了予定

人を育てる際、

私たちはいかにして正しいことを
相手に伝えるかを考えることがあります。

しかし、正しいことを教えれば、

人は育つのでしょうか。残念ながら、

**いくら正しいことを教えても、
人は育つことはありません。**

本講座では、メンタリング・マネジメントの
考え方の本質を公開いたします。

